



Understanding and Avoiding the Great Resignation

English Transcript	Tradução
The Great Resignation is here, and it's time to understand why.	A Grande Demissão está aqui e é hora de entender por quê.
The US Department of Labor reported a total of 11.5 million workers quit their jobs during the spring of 2021.	O Departamento do Trabalho dos Estados Unidos informou que um total de 11,5 milhões de trabalhadores deixaram seus empregos durante a primavera de 2021.
And that number is expected to grow.	E esse número deve crescer.
Polling by Microsoft, Gallup and Perseo.	Pesquisa da Microsoft, Gallup e Perseo.
Nearly half of employees are actively re-evaluating their current position or searching for new opportunities and that 38% plan to make that change in the next six months.	Quase metade dos funcionários está reavaliando ativamente sua posição atual ou em busca de novas oportunidades e 38% planejam fazer essa mudança nos próximos seis meses.
For any business, these numbers are daunting.	Para qualquer empresa, esses números são assustadores.
The cost of turnover is expensive and could easily devastate workplaces around the country.	O custo da rotatividade é caro e pode facilmente devastar os locais de trabalho em todo o país.
The Great Resignation caught the business world by a surprise.	A Grande Demissão surpreendeu o mundo dos negócios.
It always held that people needed jobs and so would be grateful for any employment they could get.	Sempre se defendeu que as pessoas precisavam de empregos e, portanto, seriam gratas por qualquer emprego que pudessem conseguir.
While this shifts and work-life culture might have some scratching their heads as to why people are leaving these ones coveted jobs.	Embora essas mudanças e a cultura de vida profissional possam deixar alguns coçando a cabeça sobre o motivo pelo qual as pessoas estão deixando esses empregos tão cobiçados.
The common denominator we are seeing as the catalyst for resignations is the decision to no longer accept the unacceptable.	O denominador comum que consideramos o catalisador das demissões é a decisão de não aceitar mais o inaceitável.
According to LinkedIn, 74% of workers indicated that the time spent working from home had caused them to rethink their current position.	De acordo com o LinkedIn, 74% dos trabalhadores indicaram que o tempo que passam trabalhando em casa os fez repensar sua posição atual.
Several surveys, cited stress and burnout as a reason for looking elsewhere, while some voice concerns with safety and returning to the office, others pointed to dissatisfaction with cost-cutting actions that would affect employees, but leave executive leadership exempt.	Diversas pesquisas citaram o estresse e o esgotamento como motivo para procurar outro lugar, enquanto algumas expressaram preocupação com a segurança e retorno ao escritório, outras apontaram insatisfação com ações de corte de custos que afetariam os funcionários, mas deixariam a liderança executiva isenta.
So how can your business avoid being front and center during the Great Resignation?	Então, como sua empresa pode evitar estar na frente e no centro durante a Grande Demissão?
Insights from Suzanne Lucas, Lindsay Lagreid and Phillip Kane, maybe just the advice you need.	Insights de Suzanne Lucas, Lindsay Lagreid e Phillip Kane, talvez seja exatamente o conselho de que você precisa.



English Transcript	Tradução
In return to workplace policies and procedures, Inc. found that 56% of employees say, their organization hasn't even asked for their feedback.	Ao retornar às políticas e procedimentos do local de trabalho, Inc. descobriu que 56% dos funcionários afirmam que sua organização nem mesmo pediu seu feedback.
This is startling.	Isso é surpreendente.
The most successful leaders make a point to communicate frequently and thoughtfully with employees.	Os líderes mais bem-sucedidos fazem questão de se comunicar com frequência e de maneira atenciosa com os funcionários.
Surveying what is, and isn't working and engaging in dialogue on how employees feel about ongoing policy changes.	Pesquisam o que está e o que não está funcionando e dialogam com os funcionários para saber como se sentem a respeito das mudanças nas políticas em andamento.
But be mindful to ask about things you're willing to act on.	Mas esteja disposto a perguntar sobre coisas nas quais você está disposto a agir.
No amount of trendy office perks or well-stocked snack bars can be a substitute for leadership that puts their employees well-being first and foremost.	Nenhuma quantidade de vantagens de escritório da moda ou lanchonetes bem abastecidas pode ser um substituto para a liderança que coloca o bem-estar de seus funcionários em primeiro lugar.
Employees want leadership that understands managing in a remote environment is different and requires different skills and training to respect the boundaries of the home office.	Os funcionários querem uma liderança que entenda que o gerenciamento em um ambiente remoto é diferente e requer diferentes habilidades e treinamento para respeitar os limites do escritório doméstico.
Engaging effectively without micromanaging and acknowledging the work that is done while not in the office.	Envolvendo-se de forma eficaz, sem microgerenciamento e reconhecendo o trabalho que é feito fora do escritório.
Employees just want to be recognized.	Os funcionários só querem ser reconhecidos.
According to bonusly.com 63% of those surveyed who have their work acknowledged routinely say, they're very unlikely to look for a new job.	De acordo com o bonusly.com, 63% dos entrevistados que têm seu trabalho reconhecido rotineiramente dizem que é muito improvável que procurem um novo emprego.
In addressing workloads we need to move beyond placation and platitudes.	Ao lidar com as cargas de trabalho, precisamos ir além do apaziguamento e dos chavões.
Increase in efficiency and staffing need to be prioritized, making sure that each individual's workload is balanced and manageable.	O aumento da eficiência e da equipe precisa ser priorizado, garantindo que a carga de trabalho de cada indivíduo seja equilibrada e gerenciável.
Don't think you can afford to lighten workloads.	Não pense que você pode diminuir a carga de trabalho.
Recent studies put the cost of employee turnover at up to two times the workers current salary.	Estudos recentes estimam que o custo da rotatividade de funcionários equivale em até duas vezes o salário atual dos trabalhadores.
So in the long run, can you really afford not to.	Então, a longo prazo, você realmente pode se dar ao luxo de não fazer isso.
Social anxiety and fatigue are far too common in today's workplace.	A ansiedade social e a fadiga são muito comuns no local de trabalho de hoje.
Employees mental health can have a huge impact,	A saúde mental dos funcionários pode ter um



English Transcript	Tradução
both in work and home.	impacto enorme, tanto no trabalho quanto em casa.
And while some may find comfort in returning to the physical office, others may have concerns.	E enquanto alguns podem encontrar conforto em retornar ao escritório físico, outros podem ter preocupações.
The right solution is most likely gonna be somewhere in the middle.	A solução certa provavelmente será um meio termo.
Create as much flexibility as possible so your employees feel empowered to make the best decisions for their wellbeing.	Crie o máximo de flexibilidade possível para que seus funcionários se sintam capacitados para tomar as melhores decisões para seu bem-estar.
From minimum wage increases to shifts and workloads, salary demands have changed over the last year, especially for entry-level employees.	De aumentos de salário mínimo a turnos e jornadas de trabalho, as demandas salariais mudaram no último ano, especialmente para os empregados de nível básico.
With the new \$15 minimum wage for government contractors, all businesses are competing for that talent pool,	Com o novo salário mínimo de US \$ 15 para contratantes do governo, todas as empresas estão competindo por esse pool de talentos,
Even if they aren't government contractors themselves that new minimum wage also affects larger market salaries across the board.	Mesmo que eles próprios não sejam contratados pelo governo, esse novo salário mínimo também afeta os salários maiores do mercado em geral.
And while the new hire rate doesn't go into effect until January 2022, employees are expecting that higher rate now.	E embora a nova taxa de contratação só entre em vigor em janeiro de 2022, os funcionários esperam essa taxa mais alta agora.
You can get ahead of the curve by checking your employee's salaries against market rates and make sure you're paying them accordingly.	Você pode ficar à frente da curva comparando os salários do seu funcionário com as taxas de mercado e certifique-se de que está pagando de acordo.
Otherwise you'll just have to replace them with someone else at that same higher rate when they leave.	Caso contrário, você apenas terá que substituí-los por outras pessoas com a mesma taxa mais alta quando eles partirem.
This unique moment in history is an opportunity to transform work as we know it.	Este momento único na história é uma oportunidade de transformar o trabalho como o conhecemos.
Businesses and leadership that find themselves adapting with the change in workplace norms and ideals can find themselves thriving, attracting new talent and retaining their current workforce.	As empresas e lideranças que se adaptam às mudanças nas normas e ideais do local de trabalho podem prosperar, atraindo novos talentos e retraindo sua força de trabalho atual.
So for those willing to embrace the change, there are some 11.5 million workers and counting, looking for new opportunities.	Portanto, para aqueles dispostos a abraçar a mudança, há cerca de 11,5 milhões de trabalhadores em busca de novas oportunidades, e este número está crescendo.



Contagem de palavras

A tabela abaixo exibe as palavras encontradas neste vídeo bem como o número de vezes em que aparecem.

Veja também: [Para que serve esta tabela?](#)

Freq.	Palavra	Freq.	Palavra	Freq.	Palavra
35	the	32	and	28	to
16	that	14	in	14	for
12	of	12	employees	11	is
10	their	8	are	8	a
7	new	7	can	6	with
6	have	6	be	6	as
5	work	5	while	5	so
5	office	4	you	4	workers
4	some	4	make	4	leadership
4	current	3	your	3	workplace
3	workloads	3	we	3	wage
3	this	3	they	3	themselves
3	them	3	resignation	3	rate
3	need	3	minimum	3	just
3	jobs	3	home	3	great
3	from	3	find	3	cost
3	change	3	by	3	business
2	you're	2	would	2	working
2	willing	2	why	2	well
2	want	2	turnover	2	time
2	those	2	these	2	talent
2	sure	2	shifts	2	say
2	salary	2	salaries	2	returning
2	position	2	people	2	others
2	or	2	opportunities	2	on
2	not	2	no	2	most
2	million	2	may	2	market
2	looking	2	leave	2	it
2	how	2	higher	2	government
2	get	2	feel	2	even
2	engaging	2	during	2	different
2	could	2	contractors	2	concerns
2	common	2	but	2	businesses
2	being	2	at	2	any



Freq.	Palavra	Freq.	Palavra	Freq.	Palavra
2	afford	2	according	2	about
1	you'll	1	year	1	world
1	workplaces	1	workload	1	workforce
1	without	1	who	1	when
1	what	1	wellbeing	1	voice
1	very	1	us	1	up
1	until	1	unlikely	1	unique
1	understands	1	understand	1	unacceptable
1	two	1	trendy	1	transform
1	training	1	total	1	too
1	today's	1	times	1	thriving
1	thoughtfully	1	think	1	things
1	they're	1	there	1	suzanne
1	surveys	1	surveying	1	surveyed
1	surprise	1	successful	1	substitute
1	studies	1	stress	1	stocked
1	startling	1	staffing	1	spring
1	spent	1	somewhere	1	someone
1	solution	1	social	1	snack
1	skills	1	six	1	several
1	seeing	1	searching	1	scratching
1	same	1	safety	1	run
1	routinely	1	right	1	return
1	rethink	1	retaining	1	respect
1	resignations	1	requires	1	reported
1	replace	1	remote	1	recognized
1	recent	1	reason	1	really
1	re	1	rates	1	quit
1	puts	1	put	1	procedures
1	prioritized	1	possible	1	pool
1	polling	1	policy	1	policies
1	pointed	1	point	1	platitudes
1	plan	1	placation	1	physical
1	phillip	1	perseo	1	perks
1	paying	1	over	1	otherwise
1	organization	1	opportunity	1	ongoing
1	ones	1	numbers	1	number
1	now	1	norms	1	next
1	needed	1	nearly	1	much
1	move	1	months	1	moment



Freq.	Palavra	Freq.	Palavra	Freq.	Palavra
1	mindful	1	might	1	middle
1	microsoft	1	micromanaging	1	mental
1	maybe	1	managing	1	manageable
1	making	1	lucas	1	look
1	longer	1	long	1	linkedin
1	lindsay	1	likely	1	lighten
1	life	1	level	1	leaving
1	leaders	1	last	1	larger
1	lagreid	1	labor	1	know
1	kane	1	job	1	january
1	it's	1	isn't	1	into
1	insights	1	individual's	1	indicated
1	increases	1	increase	1	inc
1	impact	1	if	1	ideals
1	huge	1	history	1	hire
1	here	1	held	1	health
1	heads	1	hasn't	1	half
1	had	1	grow	1	grateful
1	gonna	1	go	1	gallup
1	front	1	frequently	1	found
1	foremost	1	flexibility	1	first
1	feedback	1	fatigue	1	far
1	expensive	1	expecting	1	expected
1	exempt	1	executive	1	evaluating
1	especially	1	environment	1	entry
1	empowered	1	employment	1	employee's
1	employee	1	embrace	1	elsewhere
1	else	1	efficiency	1	effectively
1	effect	1	easily	1	each
1	don't	1	done	1	doesn't
1	dissatisfaction	1	dialogue	1	devastate
1	department	1	denominator	1	demands
1	decisions	1	decision	1	daunting
1	cutting	1	curve	1	culture
1	create	1	coveted	1	country
1	counting	1	competing	1	communicate
1	comfort	1	com	1	cited
1	checking	1	changes	1	changed
1	center	1	caused	1	caught
1	catalyst	1	burnout	1	boundaries



Freq.	Palavra	Freq.	Palavra	Freq.	Palavra
1	both	1	bonusly	1	board
1	beyond	1	best	1	bars
1	balanced	1	avoid	1	attracting
1	asked	1	ask	1	around
1	aren't	1	anxiety	1	an
1	amount	1	always	1	also
1	all	1	ahead	1	against
1	affects	1	affect	1	advice
1	addressing	1	adapting	1	actively
1	actions	1	act	1	across
1	acknowledging	1	acknowledged	1	accordingly
1	accept	1			